



Le Bulletin

Volume 51 Numéro 15

Édition du 27 avril 2023

Dans ce Bulletin

Invitation à une soirée sur la violence conjugale le 11 mai 2023p. 1

Avis de motion, modifications aux statuts et politiques du SEHR (CSQ)p. 2

Tournée du SEHR (CSQ) dans les écoles : Négo 2023, ce qu'il faut savoir!p. 2

Prêt.e.s à relever le défi inclusion?p. 3

Grand débarras au SEHR (CSQ), avis aux intéressés!p.3

Loto Voyages de la fondation Monique-Fitz-Backp.4

À l'Agenda

Mercredi 23 mai 2023

Action de mobilisation au CA du CSS : opération portrait de classe au C SSDHR

Heure : 19 h

Lieu : C SSDHR

Mardi 30 mai 2023

8^e rencontre du conseil des personnes déléguées

Heure : 18 h 30 (inscription à compter de 18 h)

Lieu : Corporation du Fort St-Jean

15, rue Jacques-Cartier Nord,
Saint-Jean-sur-Richelieu, J3B 8R8

Invitation à une soirée sur la violence conjugale le 11 mai 2023

Cet automne, lors du réseau conjoint des jeunes et de la condition féminine, la CSQ nous a dévoilé une trousse d'aide afin de contrer les effets de la violence conjugale dans notre entourage.

Le comité de la condition féminine, à l'initiative de madame Barbara Lussier, vous invite à une rencontre de présentation de la trousse. Cette dernière, développée par la Centrale, vise plusieurs objectifs, notamment ceux de comprendre le phénomène pour agir ensemble, sensibiliser les milieux de travail, agir syndicalement, s'informer sur les responsabilités de l'employeur, intervenir pour mieux agir ensemble, connaître les ressources disponibles et fournir des outils aux victimes et à leur entourage.

Madame Julie Pinel, de la CSQ, fera la présentation et répondra aux questions lors de cette rencontre d'environ 1 h 30 qui aura lieu le 11 mai prochain, au bureau du SEHR (CSQ) dès 17 h. Vous pouvez vous inscrire par courriel au sehr@lacsq.org.

Un léger goûter ainsi qu'une consommation gratuite seront offerts aux participant.e.s. Ce type de rencontre peut être reconnue dans les 30 heures de formation continue à effectuer à l'intérieur du 2 ans.

Avis de motion, modifications aux statuts et politiques du SEHR (CSQ)

Le comité des statuts et politiques du SEHR (CSQ) s'est réuni, comme il le fait périodiquement, afin de réviser et d'ajuster ses statuts et politiques.

Le résultat de cette révision vous sera présenté en assemblée générale de fin d'année, pour adoption. Le document qui fera l'objet d'une présentation par le trésorier, monsieur Philippe Morel, a été envoyé à tous les membres en règle cette semaine afin qu'ils puissent en prendre connaissance, conformément à ce qui est prévu dans nos statuts.

La plupart des modifications visent à restructurer le libellé de certains articles, afin de les rendre plus accessibles aux membres, à augmenter certains montants prévus aux politiques des civilités qui demeurent inchangés depuis plus de 10 ans, mais

aussi à revoir les rémunérations et primes offertes aux libérés, membres du CE et aux délégués, afin de tenir compte du nombre de rencontres annuelles, de l'engagement qu'ils prennent envers les membres et de l'impact de cet engagement sur leur vie personnelle (réunions de soir ou hors région, vie de famille, etc.)

Les membres pourront, comme c'est toujours le cas, poser leurs questions et se prononcer en faveur ou contre les modifications proposées à l'assemblée générale du 28 juin.

Tournée du SEHR (CSQ) dans les écoles : Négo 2023, ce qu'il faut savoir!

C'est cette semaine que les libérés représentants du SEHR (CSQ) amorcent leur tournée des écoles afin d'informer les membres sur l'actuelle négociation nationale.

En effet, dans les 3 prochaines semaines s'amorcera un véritable marathon pour nos libérés qui tenteront de visiter les 56 écoles du Centre de services scolaire. Il est primordial que nos membres soient informés personnellement de ce qui se trame actuellement aux tables de négociation. Leur mobilisation est plus que jamais importante pour bloquer les concessions majeures qui sont demandées sur la tâche au sectoriel, mais aussi sur les conditions de retraite à l'intersectoriel.

Rappelons que nous demandons un rattrapage salarial de 9% sur 3 ans, en plus d'un mécanisme d'indexation au coût de la vie, ce qui pouvait apporter une hausse de 21% au niveau salarial selon

la situation économique vécue. Du côté du gouvernement, on offre 9%... sur 5 ans! C'est ainsi qu'on se moque des travailleurs du secteur public.

De plus, le gouvernement de la CAQ cherche à retenir de force les enseignantes et enseignants, en réduisant considérablement la rente RREGOP avant 65 ans, malgré l'atteinte du 35 ans de service. D'autres mesures proposées pourraient même retarder celle-ci à 46 années de service pour nos membres en début de carrière! Soyez à l'affût de la visite qui sera planifiée dans votre école!

Solidairement, toute l'équipe du SEHR (CSQ).

Prêt.e.s à relever le défi inclusion?

Dans le cadre de la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, le 17 mai prochain, la CSQ organise un défi à l'intention de ses membres!

C'est le comité CSQ pour la diversité sexuelle et l'identité de genre qui a mis sur pied le défi, qui consiste à publiciser, au moyen de photos ou de vidéos, les gestes qu'ils ou elles mettent en place dans leur milieu afin de favoriser l'inclusion.

L'objectif du défi consiste à sensibiliser et à éduquer les membres, le personnel et les élèves aux gestes simples et concrets d'inclusion qu'il est possible de mettre en place dans son milieu pour lutter contre la discrimination faite aux personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité de genre.

Bien que le milieu scolaire soit généralement ouvert à la différence sous toutes ses formes, on assiste depuis un certain temps, dans l'espace public, à des attaques envers les droits des personnes issues de la diversité. Pensons aux lois anti-trans passées aux États-Unis dans certains États au courant des dernières années, aux manifestations et aux attaques décomplexées envers les Drag Queens... Un certain conservatisme se réclame de vouloir protéger les gens en isolant cette partie de la population et en tentant de contrôler sa présence dans l'espace public.

Mais le pire dans toutes ces situations est que ces personnes se sentent légitimées d'intervenir pour brimer les libertés individuelles d'autres personnes, alors que les actes de ces minorités n'entravent aucunement les libertés de leurs détracteurs!

Pourtant, les personnes issues de la diversité ne demandent qu'à pouvoir exister aux yeux de tous et sensibiliser les autres à la différence, à l'inclusion. Alors qu'ils veulent travailler à faire tomber certains préjugés tenaces envers la communauté LGBTQ+, on voit bien, à la réaction de certains, qu'il reste encore beaucoup de travail à faire en ce sens, même ici.

En quoi, aujourd'hui, dans notre société, peut-on encore croire que certaines personnes doivent être mises à l'écart et que leur représentation dans l'espace public est à proscrire, à cause de ce qui se passe dans leur chambre à coucher, ou même, de ce qu'ils sont? C'est dans ce sens qu'il est important que la minorité silencieuse se lève et remette ces bien-pensants à leur juste place : le placard de la haine.

Grand débarras au SEHR (CSQ), avis aux intéressés!

En vue de recycler des trésors enfouis dans son garage, le SEHR (CSQ) offre aux membres qui sont de corvée de peinture ou autres travaux salissants, ou encore aux nostalgiques, de venir ramasser un ou plusieurs T-shirts des dernières années.

En effet, nous considérons qu'il serait dommage de jeter des habits n'ayant jamais été utilisés, alors que ceux-ci pourraient servir à un autre usage!

Les intéressés peuvent se présenter au bureau sur les heures d'ouverture qui sont du lundi au jeudi de 8 h 30 à 17 h, et le vendredi de 8 h 30 à 15 h 45.

À l'Agenda

Mercredi 31 mai 2023

Rencontre d'information en vue de la séance d'affectation du 6 juin - enseignant.e.s en poste

Heure : 16 h 30

Lieu : Zoom

Mardi 6 juin 2023

Séance d'affectation pour les enseignant.e.s en poste

Heure : 17 h 30

Lieu : Teams

Mercredi 14 juin 2023

Rencontre d'information sur l'assurance-emploi - enseignant.e.s précaires

Heure : 16 h 30

Lieu : À déterminer

Mercredi 21 juin

Rencontre d'information sur la séance d'affectation du mois d'août - enseignant.e.s précaires

Heure : 16 h 30

Lieu : Zoom

Loto Voyages de la Fondation Monique-Fitz-Back

Cette année encore, la Fondation Monique-Fitz-Back lance sa loterie «Loto Voyages ou argent?» qui permet d'accumuler des fonds pour financer, entre autres, les activités du réseau des 1 500 établissements membres du mouvement ACTES.

Les participantes et participants peuvent remporter un crédit voyage de 5 000\$ vers la destination de leur choix ou 4 000\$ en argent. De plus, le SEHR (CSQ) a fait l'achat, cette année, de deux billets conformément à sa politique d'aide et dons. Ces billets seront tirés parmi les participant.e.s à l'assemblée générale de fin d'année.

Pour en savoir plus sur la loterie, acheter vos billets ou connaître les projets financés grâce à cette campagne au cours des dernières années, visitez le site de la fondation: <https://fondationmf.ca/>, dans la section «Nos collectes de fonds», sous la rubrique «Loto Voyages».

Bonne chance aux participants!

Nous contacter

**Syndicat de l'enseignement
du Haut-Richelieu (CSQ)**

670, boulevard du Séminaire Nord
Saint-Jean-sur-Richelieu (QC) J3B 5M3

Téléphone : 450 348-6853 / 1 800 567-6853

Télécopieur : 450 348-6856

Courriel : sehr@lacsq.org

Site Web : www.sehr-csq.qc.ca

Horaire

Du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 12 h et
de 13 h à 17 h (vendredi : 15 h 45)